

T.C.
İSTANBUL YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ
KISMİ ZAMANLI ÖĞRENCİ ÇALIŞTIRMA YÖNERGESİ

BİRİNCİ KISIM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve kapsam

MADDE 1- Bu esaslar, Üniversitemizde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 46 ncı maddesine göre kısmi zamanlı olarak geçici işlerde çalıştırılacak öğrencilerin sayılarının belirlenmesi, öğrencilerin seçimi, işe başlatılması, haftalık çalışma süreleri, ücret ve sigorta işlemleri ve diğer hususları belirlemek amacıyla düzenlenmiştir.

Üniversitemizde kısmi zamanlı öğrenci çalıştırma programı uygulanmasının amacı, öğrencilerimizin ders saati dışındaki boş zamanlarında ilgi ve yetenekleri doğrultusunda geçici işlerde çalıştırılarak, hem maddi kazanç hem de uygulama becerisi kazanmaları sağlanarak iş disiplini edinmiş üretken bireyler olarak yetişmelerine katkıda bulunmaktır.

Dayanak

MADDE 2- (1) Bu Yönergede, 2547 sayılı Kanunun 46 ncı maddesinin 5917 sayılı Kanunun 20 nci maddesiyle değişik son fıkrası ile Yükseköğretim Kurumlarında Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırılabilmesine İlişkin Usul ve Esaslarına dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3- (1) Bu yönergede geçen;

- a) Daire Başkanlığı: İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Personel Daire Başkanlığını ve Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığını
- b) Birim: Kısmi zamanlı öğrencilerin çalıştırıldığı akademik ve idari birimlerini,
- c) Birim Yöneticisi: Kısmi zamanlı öğrencilerin çalıştığı birimlerin yöneticilerini,
- d) Kısmi Zamanlı Öğrenci: Yükseköğretim kurumlarında kısmi zamanlı olarak geçici işlerde çalıştırılan ve işçi sayılmayan öğrenciyi,
- e) Kısmi Zamanlı Öğrenci Seçme Komisyonu: Birimlerde kısmi zamanlı öğrenci olarak çalışacak öğrencileri belirleyen komisyon; Öğrenci çalıştıracak birim amirinin başkanlığında oluşturacağı 3 (üç) kişiden oluşur.
- f) Yükseköğretim Kurumu: Üniversiteler ve Yüksek Teknoloji Enstitülerini
- g) Rektörlük: İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Rektörlüğü'nü
- h) Üniversite: İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi'ni ifade eder.

İKİNCİ KISIM

Kısmi zamanlı olarak çalıştırılacak öğrencilerin sayılarının belirlenmesi

MADDE 4-(1) Birimler, kısmi zamanlı olarak geçici işlerde çalıştırmak istedikleri öğrenci ihtiyaçlarını çalışma gerekçeleri ile birlikte Eylül ayı sonuna kadar Rektörlüğe bildirirler.

(2) Birimlerin kısmi zamanlı çalıştıracakları öğrenci sayıları; birimlerin yerine getirmek zorunda oldukları görevler, birimlerin özelliği, insan kaynakları ihtiyacı ile kısmi zamanlı öğrenci çalışma maliyeti ve bütçe dikkate alınarak Rektörlük tarafından birimler itibariyle belirlenir. Belirlenen kısmi öğrenci sayıları Rektörlükçe Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı ve ilgili birimlere gönderilir.

Duyuru

MADDE 5- (1)Belirlenen kısmi zamanlı öğrenci pozisyonları Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığınca Üniversite Web sayfası ile birimlerin ilan panolarında duyurulur.

(2) Duyuruda, hangi birimlerde ve ne tür işlerde kaç kısmi zamanlı öğrenci çalıştırılacağı, çalıştırılacak işin niteliği, çalıştırılacak öğrencilerde aranan şartlar, çalıştırılacakları tarih aralığı, haftalık çalışma süreleri ve bir saatlik çalışma karşılığı ödenecek ücret, başvuru için gerekli belgeler, başvuru yeri ve son başvuru tarihi açıkça belirtilir.

Başvuru

MADDE 6- Öğrenciler üniversitenin web sayfasındaki “Kısmi Zamanlı Çalıştırılacak Öğrenci İş Başvuru Formu” ile birlikte her bir iş için ayrı ayrı olmak üzere belirtilen tarihler aralığında ilgili birimlere başvurularını yapacaklardır. Başvuru formlarını eksik, yanlış veya yanıltıcı bilgiler içerecek şekilde dolduran öğrencilerin başvuruları kabul edilmez ve geçersiz sayılır.

Kısmi zamanlı olarak çalıştırılacak öğrencilerde aranacak şartlar

MADDE 7- (1) Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu tarafından kendilerine burs verilmekte olan veya burs alma şartlarına haiz öğrencilere öncelik verilme suretiyle aşağıda belirtilen şartları taşıyan öğrenciler, İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesinde kısmi zamanlı öğrenci olarak geçici işlerde çalıştırılabilir:

a) Tezsiz yüksek lisans öğrencisi ve özel öğrenci hariç olmak üzere, İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesinde kayıtlı öğrenci olmak,

b) Disiplin cezası almamış olmak,

c) Gazi, Şehit, Yetim maaşı ve nafaka dışında, asgari ücret düzeyinde gelire sahip olmamak,

ç) Kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenci ile İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi arasında yapılan sözleşmeye aykırılık nedeniyle sözleşmesi feshedilmemiş olmak,

d) Çalıştırılacak iş için yeterli bilgi, beceri ve yeteneğe sahip olmak,

e) Kayıt donduran öğrenci ve yabancı uyruklu öğrenci olmamak,

f) Normal eğitim-öğretim süresi içerisinde öğrenim görüyor olmak.

(2) Deprem, sel gibi doğal afetlerden zarar gördüğünü, şehit ve gazi çocuğu olduğunu belgeleyen öğrenciler ile engelli öğrencilerden normal eğitim-öğretim süresi içinde okuyor olmak, yabancı uyruklu öğrenci olmamak ve disiplin cezası almamış olmak dışında yukarıdaki şartlar aranmaz.

Başvuru yapan Öğrencilerin seçimi ve onaya sunulması

MADDE 8- (1) İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesinde çalıştırılacak kısmi zamanlı öğrenciler; bu yönergenin 7 inci maddesindeki şartları taşıyıp taşımadıkları, maddi durumları, çalıştırılacakları işe beceri ve yetenekleri açısından uygunlukları, haftalık ders programının çalışacakları işe uygunluğu gibi hususlar yönünden çalıştırılacağı birimde oluşturulan Kısmi Zamanlı Öğrenci Seçme komisyonu tarafından değerlendirilerek oluşturulan asil ve yedek listeler Rektörlük onayına sunulmak üzere Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bildirilir. Rektör tarafından onaylanan liste Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına, Personel Daire Başkanlığına ve ilgili birimlere bildirilir. Kısmi zamanlı öğrenci olarak çalıştırılmaları uygun görülen öğrenciler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından Üniversite Web sayfasında ve birimlerin ilan panolarında duyurulur.

Sözleşme öncesi başvuruda istenen belgeler:

Kısmi zamanlı çalıştırılacak öğrencilerden istenecek belgeler:

- a) 1 Adet Nüfus Cüzdanı Fotokopisi
- b) Nüfus cüzdan fotokopisi (T.C Kimlik Numarası Nüfus Cüzdanında mevcut olmaması halinde internetten alınacak döküm ile başvurulacaktır.)
- c) Öğrenci Kimlik Fotokopisi (Aslı ayrıca müracaat sırasında hazır bulundurulacaktır.
- d) 2 Adet Vesikalık Fotoğraf
- e) İlgili kişiye ait Banka Hesap Numarası

Kısmi zamanlı çalıştırılmasına karar verilen öğrencilerin özlük dosyaları çalışacakları birim tarafından düzenlenerek, kısmi zamanlı öğrenci işe başlamadan en az 1 hafta önceden Personel Dairesi Başkanlığına teslim edilir.

MADDE 9- (1) Kısmi zamanlı çalıştırılmasına karar verilen öğrenci ile Rektörlük arasında "Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Sözleşmesi" imzalanır.

(2) Öğrenci ile yapılan sözleşme, öğrencinin talep etmesi, Birimin uygun görmesi ile ihtiyaç belirtmesi ve Rektörlüğün onayı halinde yenilenebilir.

Günlük, haftalık iş süresi, idari ve mali hükümler

MADDE 10- (1) Kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrencilerin çalışma süresi haftada en çok 15 saattir.

(2)- a) Çalışma süresinin haftanın günlerine dağılımı, işin başlama ve bitim saatleri birim yöneticilerince belirlenir. Kısmi zamanlı çalışan öğrencinin çalışma saatlerini ve devamını takip etmek Birimlerin sorumluluğunda olup, devamsızlık yapan veya işten ayrılan öğrenciyi 5 gün içinde Personel Daire Başkanlığına bildirmek zorundadır. Bu durumdaki öğrenci ile yapılan “Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Sözleşmesi” iptal edilir. Yerine yeniden daha başvuru sıralamasındaki yedeklerden ilk sıradan başlamak üzere öğrenci çağrılarak gereksinim olan işin sürekliliği sağlanır.

b) Her ay, **Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenci Puantaj Cetveli** ilgili Birim amirleri tarafından onaylanmak suretiyle düzenlenir.

c) Kısmi zamanlı öğrenciler, çalıştıkları aylık toplam süre karşılığında ücret alırlar.

d) Birim Amirleri tarafından imzalanmış Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenci Puantaj Cetvelini bir sonraki ayın 1. Günü mesai saati bitimine kadar Personel Daire Başkanlığı'na teslim edilmesi gerekmektedir. Zamanında teslim edilmeyen “ puantaj cetvelleri ” için geriye dönük ücret ödemesi yapılmaz.

(3) Kanunlarda milli bayram ve genel tatil olarak kabul edilen günlerde çalışılmaması esas olmakla birlikte, hafta sonu, gece ve resmi tatil günlerinde açık olan birimlerde işin gerektirdiği durumlarda kısmi zamanlı öğrenci, birim yöneticisinin isteği üzerine bu günlerde çalışmak zorundadır.

(4) Kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrenciler, bu çalışmalarından dolayı işçi olarak kabul edilemez.

(5) Kısmi zamanlı öğrenciler, sosyal güvenlik yönünden 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılır ve hakkında sadece iş kazası ve meslek hastalığı sigortası hükümleri uygulanır. Kısmi zamanlı öğrencilerin sigortalılık ve sigortalılığının sona ermesine ilişkin bildirimleri Personel Daire Başkanlığı tarafından yapılır.

(6) -Kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrencilere bir saatlik çalışma karşılığı ödenecek ücret, 4857 sayılı İş Kanunu gereğince 16 yaşından büyük işçiler için belirlenmiş olan günlük brüt asgari ücretin dörtte birini geçmemek üzere, Personel Daire Başkanlığının önerisi ile Üniversite Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

(7) -Kısmi zamanlı öğrencilere ödemeler, aylık olarak Üniversite bütçesinden yapılır.

İş tanımı ve iş değişikliği

MADDE 11- (1) Kısmi zamanlı öğrencinin yapacağı iş ve işlemler, çalıştığı birim tarafından önceden tanımlanarak belirlenir ve hazırlanan çalışma planı öğrenciye bildirilir.

(2) Birim yöneticileri gerek gördüğünde kısmi zamanlı öğrencilerin birimdeki iş değişikliğini yapabilir. Ancak kısmi zamanlı öğrenciler birimlerde temizlik, taşıma vb. gibi ağır işlerde çalıştırılmazlar.

İşe devam zorunluluğu

MADDE 12- 1) Kısmi zamanlı öğrenciler, belirlenen iş saatlerinde işinin başında olmakla yükümlüdür ve iş saatleri bitmeden izinsiz olarak işyerinden ayrılamazlar.

ÜÇÜNCÜ KISIM

Kısmi zamanlı öğrencilerin davranış, görev ve sorumlulukları

MADDE 13- a) Kısmi zamanlı öğrenciler, çalıştığı birimin itibarını ve saygınlığını veya görev haysiyetini zedeleyici fiil ve davranışlarda bulunamaz.

b) Kısmi zamanlı öğrenciler, amirleriyle ve çalışma arkadaşlarıyla olan ilişkilerde saygılı olmak, işlerini tarafsızlıkla, tam ve zamanında yapmakla yükümlüdür.

c) Kısmi zamanlı öğrenciler, kendilerine verilen görevleri ilgili mevzuat esasları ve amirleri tarafından verilen talimatlar doğrultusunda yerine getirmekle yükümlü ve sorumludur.

d) Kısmi zamanlı öğrenciler, işyerinde belirlenmiş bulunan çalışma şartlarına, iş disiplinine, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına, yönetmelik, genelge, talimat gibi düzenlemelere uymak zorundadır.

e) Kısmi zamanlı öğrenciler işlerini dikkat ve itina ile yerine getirmek ve kendilerine teslim edilen Üniversite malını korumak ve her an hizmete hazır halde bulundurmak zorundadır.

Yürürlük

MADDE 14- Bu Yönerge İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Senatosu tarafından 05/04/2018 tarih ve 2018/04 sayılı toplantısı ile Mütevelli Heyeti 09/04/2018 tarih ve 2018/07 sayılı toplantısında kabul edilerek, Mütevelli Heyeti onay tarih itibari ile yürürlüğe girmiştir.

Yürütme

MADDE 15 - Bu Yönerge hükümlerini, İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Rektörü yürütür.

Yönergenin Kabul Edildiği Senato'nun	
Tarihi	Sayısı
05/04/2018	2018-04